
 Corporación para el Desarrollo Sostenible del Norte y el Oriente Amazónico	FORMATO: RESOLUCIÓN	 C018/8511
		FECHA: 24 de marzo de 2020
	PROCEDIMIENTO: ADMINISTRACIÓN DOCUMENTAL DE CORRESPONDENCIA Y COMUNICACIONES	CÓDIGO: AGD-CP-07-PR-01-FR-12
		VERSIÓN:3

RESOLUCIÓN No.. 0 7 3

( 26 FEB 2024 )

“Por la cual se adopta el Código de Integridad y guía de Conflicto de Intereses de la Corporación-CDA”

El Subdirector Administrativo y Financiero de la Corporación para el Desarrollo Sostenible del Norte y del Oriente Amazónico CDA, encargado mediante Resolución No. 035 del 25 de enero de 2024 de las funciones de la Dirección General, en uso de sus facultades constitucionales, legales y estatutarias y en especial las contempladas en el artículo 29 de la ley 99 de 1993, en armonía con lo dispuesto por el acuerdo 004 de fecha 28 de febrero de 2023 de la Asamblea Corporativa aprobado por resolución 1898 del 25 de octubre de 2007 del MAVDT y,

**CONSIDERANDO:**

Que el artículo 269 de la constitución Política de Colombia, establece que las entidades públicas están obligadas a diseñar y aplicar, según la naturaleza de sus funciones, métodos y procedimientos de control interno, de conformidad con lo que disponga la ley.

Que mediante la ley 909 de 2004 *“por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”*.



Que la ética pública, tiene como fin que quienes desempeñen funciones públicas cumplan cabalmente con los postulados y los mandatos de la Constitución y la Ley, en términos de eficiencia, integridad, transparencia y orientación al bien común.

Que el artículo 1 de la ley 2016 de 2020, tiene como objeto la adopción e implementación del Código de Integridad del Servicio Público Colombiano expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública, por parte de todas las entidades del Estado a nivel nacional y territorial y en todas las Ramas del Poder Público, las cuales tendrán la autonomía de complementarlo respetando los valores que ya están contenidos en el mismo.

Que la Ley 2195 de 2022, tiene como objetivo, adoptar disposiciones tendientes a prevenir los actos de corrupción, a reforzar la articulación y coordinación de las entidades del Estado y a recuperar los daños ocasionados, con el fin de asegurar y promover la cultura de la legalidad e integridad y recuperar la confianza ciudadana y el respeto por lo público.

Que el artículo 2.2.22.3.2 del Decreto Nacional 1499 de 2017 define: “El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG”, como el marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio.

Que el numeral 1 del artículo 2.2.22.3.3 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 1499 de 2017, establece como uno de los objetivos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG *“Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad, como motores de la generación de resultados de las entidades públicas”*, razón por la cual es importante fortalecer dentro de la

	FORMATO: RESOLUCIÓN	 C018/8511
		FECHA: 24 de marzo de 2020
	PROCEDIMIENTO: ADMINISTRACIÓN DOCUMENTAL DE CORRESPONDENCIA Y COMUNICACIONES	CÓDIGO: AGD-CP-07-PR-01-FR-12
		VERSIÓN:3

RESOLUCIÓN No. 073  
(26 FEB 2024)

“Por la cual se adopta el Código de Integridad y guía de Conflicto de Intereses de la Corporación-CDA”

entidad actitudes y comportamientos íntegros de los servidores públicos, en el desarrollo de sus funciones y actividades.

Que el artículo 2.2.22.3.4 estableció que el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG se adoptara por los organismos y entidades de los órdenes nacionales territorial de la Rama ejecutiva del Poder Público.

Que teniendo en cuenta los parámetros del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG y de la Política de Integridad, el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP desarrolló un 'código general' o 'código tipo' que denominó “Valores del Servicio Público - Código de Integridad”, con las características de ser general, conciso y en el cual se establecieron unos mínimos de integridad homogéneos para todos los servidores públicos del país.

Que dentro del Marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, se señaló que las entidades públicas de la Rama Ejecutiva deben adoptar el Código de integridad que se construyó de manera participativa con los servidores públicos y ciudadanos, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

- Contar con el liderazgo del equipo directivo y la coordinación de las áreas de gestión humana.
- Llevar a cabo permanentemente ejercicios participativos para la divulgación y apropiación de los valores y principios propuestos en el Código de Integridad.
- Establecer un sistema de seguimiento y evaluación de la implementación del Código para garantizar su cumplimiento por parte de los servidores en el ejercicio de las funciones.
- Promover que el contacto de los servidores con el Código sea experiencial de tal manera que surjan en ellas reflexiones acerca de su quehacer y rol como servidores públicos que eventualmente conduzcan a cambios en su comportamiento.
- Adoptar y apropiar el Código de Integridad, y de conformidad con las particularidades y autonomía de cada entidad pública, adicionar principios de acción (“lo que hago” - “lo que no hago”).



Que cada uno de los valores que incluyó el Código, determinó una línea de acción cotidiana para los servidores, quedando integrado por los siguientes cinco (5) valores: Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia, se han adoptado dos valores institucionales denominados integridad y servicio, para un total de seis (7) valores.

Que la Ley 1952 de 2019. “Por medio de la cual se expide el código general disciplinario se derogan la ley 735 de 2002 y algunas disposiciones de la ley 1474 de 2011, relacionadas con el derecho disciplinario”.

Ley 2013 de 2019 “Por medio del cual se busca garantizar el cumplimiento de los principios de transparencia y publicidad mediante la publicación de las declaraciones de bienes, renta y el registro de los conflictos de interés”

En mérito de lo anterior, este Despacho,



	FORMATO: RESOLUCIÓN	 C018/8511
		FECHA: 24 de marzo de 2020
	PROCEDIMIENTO: ADMINISTRACIÓN DOCUMENTAL DE CORRESPONDENCIA Y COMUNICACIONES	CÓDIGO: AGD-CP-07-PR-01-FR-12 VERSIÓN:3

RESOLUCIÓN No. 073  
( 26 FEB 2024 )

“Por la cual se adopta el Código de Integridad y guía de Conflicto de Intereses de la Corporación-CDA”

RESUELVE:

- ARTÍCULO PRIMERO:** Adoptar el Código de Integridad, en la Corporación para el Desarrollo Sostenible del Norte y Oriente Amazónico CDA el cual incluye los elementos del Código del Servicio Publico creado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, denominado "Valores del Servicio Público - Código de Integridad".
- ARTÍCULO SEGUNDO.** La Corporación CDA incorpora los lineamientos de integridad en el desarrollo del actual referente estratégico de la Entidad, con el fin de cumplir con la misión, la visión y los objetivos institucionales dentro del marco de integridad y legalidad.
- ARTÍCULO TERCERO.** La Corporación CDA además de adoptar el Código de Integridad del Servicio Público creado por el Departamento Administrativo de la Función Pública, integrado por los cinco (5) valores: Honestidad, Respeto, Compromiso, Diligencia y Justicia, se han adoptado dos valores institucionales denominados integridad y servicio, para un total de seis (7) valores.
- ARTÍCULO CUARTO.** El Código de Integridad de la Corporación CDA, se divulgará a los servidores públicos conforme a lo establecido en el Manual Operativo del Sistema de Gestión MIPG y la Caja de Herramientas expedidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública.
- ARTÍCULO QUINTO.** La Corporación CDA incluirá dentro del Código de Integridad la guía de conflicto de interés conforme a lo establecido por la Función Pública.
- ARTÍCULO SEXTO.** El Director, mediante acto administrativo adoptara las modificaciones o adiciones necesarias, en los casos en que se considere necesario y de acuerdo a lo establecido por la Ley.
- ARTÍCULO SEPTIMO.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las demás normas que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Inírida, a los

26 FEB 2024

OSCAR JAVIER VARGAS URREGO  
Director General

- Ordeno: Oscar Javier Vargas Urrego- Director General
- Revisó: Yesica Jhoana Moreno Torres - Secretaria General
- Julián David Angarita Rodríguez -Subdirector Administrativo y Financiero
- Digitó: Zulma Yissel Guevara Sánchez - Profesional Oficina de Talento Humano